

À Suzano S.A.,

Sra. Tatiane Gardim Amorim.

A empresa Egon Zehnder International Ltda., pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o nº 46.393.518/0001-33, com sede à Rua Hungria, 1240, 8º andar – Jardim Europa – São Paulo/SP, por meio de seu sócio, André Luis Abram, brasileiro, casado, consultor, inscrito no CPF sob o nº 718.761.119-68 e no RG nº 4.452.640-9 SSP/PR, residente e domiciliado na Cidade de São Paulo, Estado de SP, vem por meio deste declarar, nos termos do contrato firmado para execução da Avaliação de Performance dos membros do Conselho de Administração, que está cumprindo com todas as etapas e parâmetros de Governança Corporativa estabelecidos pela Suzano S.A..

O objetivo de Eficácia da Dinâmica do Conselho realizado pela Egon Zehnder com a Suzano em 2021 visou três objetivos:

- Melhoria nos Processos do Conselho:
 - Otimização de processos e agenda mais eficazes
 - Melhor alocação do tempo
 - Melhor uso do tempo durante as reuniões do Conselho
 - Avaliação do processo de comunicação entre reuniões formais
 - Busca de uma interação eficaz com o CEO
 - Assegurar ótima interação com conhecimento da liderança executiva da empresa
- Melhoria na Dinâmica:
 - Busca de alinhamento sobre as prioridades estratégicas do Conselho
 - Busca de diversidade no debate, energia e tomada de decisão com eficiência e qualidade
 - Clareza quanto às responsabilidades de membros do Conselho, Chairman e funções dentro dos Comitês
 - Melhor qualidade nos diálogos e processos decisórios
 - Comitês mais eficazes
- Aprimoramento da Eficácia:
 - Assegurar que a composição do Conselho continue alinhada com a estratégia da companhia
 - Entendimento do papel de liderança efetiva pelo Presidente do Conselho
 - Melhoria no equilíbrio de contribuições
 - Evolução do engajamento e contribuições individuais
 - Identificação de competências e comportamentos que maximizem a eficácia do Conselho

A nossa metodologia empregada englobou três etapas principais:

1. A Etapa de preparação, que incluiu:
 - a. Reuniões com o Chairman e Comitê de Pessoas para aprofundamento na estratégia da empresa e na evolução das dinâmicas do Conselho/ práticas de governança desde a última revisão.
 - b. Envio de Questionário On-Line para todos os Conselheiros e coordenadores de Comitês
 - c. Agendamento das reuniões individuais com Conselheiros, coordenadores de Comitês e liderança executiva da empresa
2. Etapa de diagnóstico, incluiu:
 - a. Reuniões individuais com o Chairman e os membros do Conselho, coordenadores dos Comitês – aprofundar entendimento sobre o grupo, os indivíduos e as visões de cada Conselheiro (360º)
 - b. Reuniões individuais com o CEO e executivos selecionados – idealmente a linha de reporte do CEO
 - c. Identificação dos temas principais e formulação de hipóteses de trabalho pela Egon Zehnder
3. Etapa de Apresentação do Resultado, incluiu:
 - a. Apresentação e alinhamento das hipóteses/temas para o Chairman e Comitê de Pessoas, discussão das avaliações individuais
 - b. Reuniões individuais de feedback com o Chairman e com todos os conselheiros
 - c. Apresentação dos resultados do trabalho ao Conselho de Administração – fortalezas e possíveis temas para reflexão/aprimoramento

Assim, o Processo de Avaliação contempla uma fase de Autoavaliação e uma segunda fase de Avaliação Independente dos membros do Conselho de Administração, que é conduzida por profissionais devidamente habilitados para tanto.

Nestes termos, é o que temos a declarar.

São Paulo, 16 de junho de 2022.

DocuSigned by:

André Abram

9D82D5BBC3474EA...

Egon Zehnder International Ltda.